



Bruger og Pårørende Råd møde

***Tid og sted: onsdag d. 3. juni 2026, i mødelokale 1 (1. sal)
kl. 15.30 – 17.00 i Æblehaven, Guldborgvej 6***

Deltagere:

Beboere: Helge (Hus 5), Laila (Hus 5), Irene (Hus 5) og Bente (Hus 14)

Pårørende: Pernille (Datter til Lis Hus 4), Yvonne (Datter til Lykke Hus 16), Bente (Kone til Hans-Jørgen Hus 4), Elke (Kone til Mogens Hus 9)

Seniorrådet: Jette

Ledergruppen: Maria (Centerleder), Nanna (Træning, Aktivitet, Rengøring og Dagshjem), Emil (Afd. 4 og Køkkenet), Betina (Afd. 2)

Afbud: Elsebeth seniorrådet.

Den gode historie ☺

Kost og arrangement udvalgt møde: Vi har afholdt første møde, hvor beboerne evaluerede påskefrokosten og snakkede om hvad beboerne kunne tænke sig til pinsefrokosten. Vi drøftede aktiviteter under ombygningen og gode ideer og ønsker blev drøftet.

Hvad er vigtigt for dig ugen: Lige nu er vi i gang med at snakke med alle beboerne omkring hvad der er vigtig for dem. For de beboere som ikke kan deltage i samtalen, snakker vi med de pårørende.

Royal run: Endnu en succes, med deltagelse af Borgmesteren og børn fra børnehaven Himmel og Hav.

Pårørendemedlem fortæller;

Kor: Det er bare en fornøjelse og en virkelig god aktivitet. Rakul er bare en så dygtig og sangene var bare super gode.

1. Information fra Centeret

- **Markvandring og afdelingsmøde**

Årets markvandring er afholdt med FA09, kommunale ejendomme og Æblehaven. Afdelingsmøde er den 9. september kl. 13-15 hvor næste års budget og evt. huslejes stigning fremlægges. Desværre er de 30 årlige vedligeholdelsesplaner ikke offentliggjort endnu, så vi har ikke kunne benytte disse. Der er dialog mellem udlejningsfirma FA09 og kommunale ejendomme vedr. udskiftning af varmecentraler.

Pårørende medlem påpeger at varmeregningen er stor.

- **Græssets længde**

Kommunens nye standarder på materialegården betyder, at græsset kan vokse til 8 – 10 cm højde før det bliver slået.

- **Status ombygning i Aula**

Der er skrevet under på kontakten for ombygningen, den vil tage ca. 7 måneder når de går i gang. Lige nu forhandles der med håndværkere om priser og derfor er byggeriet ikke gået i gang endnu.

Så snart vi har tidsplanen laver aktiviteten aktivitetskalender for resten af året, så den kan lægges på hjemmesiden.

Maria har hængt en skitse op for ombygningerne. Den hænger ved siden info-skærmen i Aula.

- **Den nye Ældrelov**

- Der er lavet rollebeskrivelser til alle medarbejdere, rollebeskrivelserne er et supplement til stillingsbeskrivelserne, for at "oversætte" den nye Ældrelov til den enkelte medarbejder. Maria er på rundtur i alle afdelinger og vagtlag og fremlægge rollebeskrivelserne. Personalet er positive overfor beskrivelserne og tilkendegiver dem og denne måde at arbejde på. Maria læste højt fra rollebeskrivelsen for en social og sundhedshjælper.

Det er de tre centerledere, som har lavet et udkast og så har de været til høring hos Fællestillidsmand fra FOA og Dansk sygeplejeråd og derefter været til endelig godkendelse i styregruppe omkring ældreloven, hvor bl.a. ældrechefen sidder. De er pt i afprøvning og evalueres i efteråret.

Seniorrådsmedlem påpeger at de minder meget om funktionsbeskrivelserne/stillingsbeskrivelser.

Et pårørende medlem synes at det er en god ide, at der tages en dialog med den nye beboer og de pårørende, så det sikres, at der tages individuelle hensyn og at der sker en rolig tilvænning til de nye forhold, i stedet for at sikre generelle kvalitetsstandarder i arbejdet med beboeren fra dag 1.

- Kvalitetsstandarder udgår. Der kommer i stedet oplysninger på Brøndbys-hjemmeside om hvad man kan forvente, når man flytter ind på et ældrecenter. Servicepakken vil stadig bestå.

Pårørendemedlem synes det er dejligt at det er dialogens vej, som hjælpen til beboerne planlægges ud fra.

- **Ældretilsyn**

Rapporten er tilgængelig på Æblehaven hjemmeside. Vi har fået højeste karakter med en markør der ikke var opfyldt.

Markør der ikke var opfyldt: Borgeren oplever, at der er kontinuitet og sammenhæng i den hjælp og støtte, der modtages. Ikke opfyldt Beboerne oplever at der kommer mange forskellige medarbejdere i boligen.

Handleplan:

Fortsættelse og styrkelse af det gode arbejde der allerede er iværksat:

Små teams, kontaktpersonsordning, daglig tværfaglig triage, ugentlige beboerkonferencer v/demenskonsulent, pårørendecaféer, samarbejde med frivillige og lokale aktører, 1:1 aktiviteter for ikke-deltagende beboere.

Handleplan:

1. Opfølgning på kontaktpersonsordning ved onsdagsmøder ved:
 - Gennemgang af instruksen
 - Gennemgang af ansvarsområder når man er kontaktperson
 - Opfølgning med borger og pårørende, ved de hvem der er deres kontaktperson?
2. undersøge om man kan lave statistik på besøg hos borgerne, kunne der trækkes data på hvor mange forskellige besøg borgerne har på 1 uge? (undersøges med Nexusteam)
3. Arbejde med de små teams i husene. Faste medarbejdere i husene. Genkendelighed (billeder af alle personale). Præsentation af elever og studerende, personale i jobafprøvning i afdelingerne. Brug af navneskilt for alle.
4. Forsætte arbejdet med on-boarding af personale, for at sikre fastholdelse.
5. Via triage fordeles beboerne efter kompleksitet. Fx hvis en beboer er triageret rød skal denne tilses af SSA og/ eller sygeplejerske. Hvis en beboer ikke er triageret kan plejen i princippet varetages af alle faggrupper. Men for at skabe kontinuitet i plejen er det vigtigt at vagtplanlægger har for øje at det ikke altid er vikarer som varetager plejen hos de samme beboere.
6. Så vidt muligt brug af internt vikarbureau og faste afløsere når der er behov for vikarer. Således at det er kendte ansigter beboerne møder
 - **Besparelses- og udvidelsesforslag Æ&O 2027.**
Gennemgang af forslag via powerpoint. Budget katalog kan findes på Brøndby kommunes hjemmeside under dagsordner og referater.
 - **Besparelsesforslag der direkte berører Æblehaven:**
 - Demenskonsulent (reduktion af 2 demenskonsulenter – 1 i hjemmeplejen og en på centrene. Pt. er demenskonsulentstillingen på Gildhøj-hjemmet vakant og demenskonsulenten i Æblehaven og på Nygårdsplads dækker ind på Gildhøjhjemmet indtil vi ved om forslaget vedtages.

- Aktivitetsområdet der er forslag om at der skal reduceret økonomisk svarende til 2 stillinger på de 3 centre, dette kan både være via personale timer eller budget til aktiviteter.
- Nedlæggelse af Vikarkorps.
Her vil man kunne spare de fastansatte administrative medarbejdere, det betyder af lederne i de forskellige enheder, selv skal bestille vikarer via andre Vikarkorps og at der ikke vil være fastansatte vikarer i kommunen.

- Udvidelsesforslag:

- Hus 8
Udvidelsesforslaget er på særlige plejehjemspladser til borgere der i dag bor på botilbud. Målgruppen er beboere på botilbud, der bliver ældre og at der tilkommer sygdomme der har behov for sygepleje, hvorfor de har behov for et andet tilbud. I forslaget har Maria og Bettina været med til at udregne økonomien hertil.
Pårørendemedlem spørg om vi synes forslaget er et godt. Vi synes bestemt at det giver mening, hvis der er økonomi i Kommunen til det.
- Løbende øgning af budget til opgradering af vores hjælpemidler.
Centrene har søgt om øget budget til hjælpemidler, da senge, lift mv har løbende behov for udskiftning.

Der er høringsperiode 10. - 24. august, hvor alle har mulighed for at sende en høring.

- Borgermøde er den 17. august.

Pårørendemedlem spørg seniorrådsmedlem om, hvad de gør vedr. besparelsesforslag. Seniorrådet har fået gennemgået budgetkataloget af ældrechefen og der givet deres kommentarer. Og at man altid er velkommen til at skrive til dem, hvis man har noget man ønsker der skal drøftes på deres møder.

• Afdelingerne rundt

Afd. 2 (Hus 10-12-14-16): Vi har fået en ny sygeplejerske Marie-Louise. Passer rigtig godt ind i afdelingen og er faldet godt til. 2 medarbejdere er på opkvalificering og kommer retur i slutningen i måneden. Ingen vakante stillinger, men alligevel får vi rigtig mange ansøgere.

Afd. 3 (Hus 1-3-5): En ny sygeplejerske er ansat Mathilde, ellers ikke noget nyt.

Afd. 4 (Hus 2-4-9): En dagvagt og overgået til fast nattevagt, men vi har fået rekrutteret en assistent, som kommer fra vikarkorpset til dagvagt.
Vi har lige fået sygefraværs statistik for afdelingen og den er markant nedadgående, så det viser at alle de indsatser vi har sat i værk virker. EN aften assistent er gået på pension, og her kommer der en kendt tilbage medarbejder til-

bage fra SSA uddannelse og både hun og beboerne glæder sig til at starte. Hun har 17 års erfaring som hjælper i Æblehaven inden hun gik på assistentuddannelsen.

Terapeuterne og aktivitetssenheden:

En terapeut er på barsel og vi har en terapeut i praktik via jobcenteret, som vi er meget glade for og hans praktik er netop forlænget. Og Vi håber vi kan hjælpe ham videre i job et sted i kommunen.

Daghjemmet er ved at finde sig til rette i de nye lokaler i hus 8 og i gang med arbejdet med den nye ældrelov og fremtidens dagcenter med udvidelse af pladser og nye lokaler.

2. Aktiviteter den kommende tid ved Nanna:

- Plan

- 3.6. Tøjsalg
- 9.6. Gudstjeneste i kirken
- 16.6. Is i haven, hvor vi ønsker god sommer
- 23.6. Sankt Hans i haven med pårørende

- Kost- og arrangementsmøde 12. maj

- Vi har haft det første kost- og festudvalgsmøde, hvor vi bl.a. evaluerede påskefrokosten og snakkede om hvad beboerne kunne tænke sig at spise til pinsefrokosten. Vi snakkede også om beboernes store ønske om en sommerfest, som bliver den 3/9 med helstegt pattegris og livemusik i haven. Vi snakkede også om hvilke aktiviteter beboerne synes var vigtige at holde fast om end i en anderledes form mens Aulaen bygges om.

- Kommende store arrangementer

- 3.9. husets fødselsdag med pattegris – pårørende er velkommen
- 25.11. Juletræ tændes i haven og julepynten i husene – pårørende er meget velkommen til at hjælpe med op pyntning i husene denne dag.

3. Årets næste møder

Onsdag den 9. september 2026

Onsdag den 25. november 2026 (Samme dag som juleoppyntning og juletræstænding)

Alle møder ligger 15.30-17.00 i mødelokalet på 1. sal.

4. Eventuelt:

En beboer vil klage over maden og er særlig ikke glad for alle grøntsagerne der serveres. Der bliver også kommenteret på den maskerede blomkål, som ikke særligt populært og der er for lidt sovs på.

Køkkenleder Emil forklarer om kommunens målsætning om bæredygtighed og guldmærke i økologi, som gør at grøntsager en nødvendige på menuen.

Der opleves indimellem en udfordring med at den rette mad bliver serveret sammen med det rette elementer, trods skærmen i køkkenet viser hvordan maden skal anret-

tes sammen. Vi vil arbejde på at få måltidet på storskærmene i husene, men det kræver en del administrativt arbejde i starten, hvilket der skal findes tiden til. Pårørendemedlem fortæller at hun synes at aftensmaden er meget flot og pænt anrettet.

5. Forslag til punkter til næste møder:

Forslag kan sendes til Maria, så laver Yvonne og Maria dagsorden til møderne.