



Medlemmer i Beboer- og Pårørenderådet
i Æblehaven

Ældrecentret Æblehaven

Skrivelser adresseres hertil, ikke til navngivne personer

JM/an

Dato

Vort j. nr.

Brev nr.

Sagsbehandler

Lokal tlf. nr.

2. december 2021

2728

***Tid og sted: Torsdag den 18. august 2021
kl. 16.00 – 18.00 i mødelokalet, Guldborgvej 6***

Dagsorden:

1. Den gode historie
2. Orientering ved formand.
 - a. Orienterer om at der jo skulle have været valg, men at processen omkring valg tages op til planlægning i januar 2022 med henblik på valg i marts 2022.
 - b. Næste møde afholdes 27/10 2021 kl. 16:00.
 - c. Ny bog ”Omsorgsmanifestet” af May Bjerre Eiby. Bogen indkøbes af Æblehaven og omdeles til medlemmerne af BPR.
3. Orientering ved centerleder
 - a. Corona har fyldt rigtig meget og vi håber, at alle restriktioner ophæves den 10/9 2021.
 - b. Vi genoptager en række aktiviteter som gudstjeneste, tøj-salg, gymnastik samt mande- og damgrupper igen.
 - c. Ældrechef Lisbeth Sommer går på pension med udgangen af november 2021. Rekrutteringsproces er i gangsat.
4. ”Bevæg dig for livet” – Brøndby Kommune sætter ny dagsorden
 - a. Se også punkt 8.
5. ”Det gode måltid” – 1 årigt fokusområde som opfølgning på Tilsynsrapporten.

- a. Som opfølgning på ”borgers vægt” igangsættes et projekt om ”det gode måltid” og hvordan det tilrettelægges. Hensigten er at sætte fokus på de sociale aspekter af måltiderne og sikre, at forholdene om måltiden optimeres. Borgers vægt, madspild samt økologi indgår ligeledes i projektet.
6. Orientering om organisationsudvikling i Æblehaven (herunder orientering og personalesituationen og økonomi)
 - a. I lighed med de øvrige plejecentre og hjemmeplejen i Brøndby Kommune, er Æblehaven udfordret i forhold til at skaffe vikarer og fagligt kvalificeret personale. Situationen vil forsætte, men der igangsættes ny rekrutteringskampagne fra Æblehaven medio september. Vi vil fremadrettet modtage flere social og sundhedsassistent/hjælper elever, som vi forhåbentligt kan fastholde efter endt elevtid.
 - b. Der præsenteres ny organisationsplan for personalet den 10/9 2021, som gerne skulle afhjælpe nogle af de faglige udfordringer, som Æblehaven har lige pt. Det betyder, at mange huse vil opleve nyt personale fra 1. januar 2022.
7. Orientering om intern flytning af beboere fra Skærmen til andre områder i Æblehaven.
 - a. Der er pt. efterspørgsel efter ledige pladser i Skærmen. Vi har derfor i samarbejde med visitationen, indledt drøftelser med de borgere, som ikke længere profiterer af at være en del af Skærmens tilbud. I første omgang er én borger flyttet til anden bolig i Æblehaven. Borgerne holdes økonomiske skadesfrie ved en flytning.
8. Fællesaktiviteter i Æblehaven. Ny retning, hvor BPR spiller en større rolle. Farvel til markedsdage og goddag til bl.a. ”Bevæg dig for livet”
 - a. Brøndby Kommune har vedtaget en visionsplan, der for plejecentrene gør at vi skal gøre mere for at alle vores borgere mere motionsaktive. Det betyder, at vores personale i højere grad, skal være aktive medspillere i daglig træning og hverdagsrehabilitering.
For at sikre ressourcer til dette, vil en lang række fællesaktiviteter blive nedlagt – herunder markedsdage og loppe-markeder, og der skal udvikles nye tiltage i stedet for. Tiltag som i højere grad tager udgangspunkt i de enkelte huse og afdelinger. BPR vil blive inddraget i forhold til udvikle og afholde fællesaktiviteter.

9. Vedligeholdelse af fællesarealer – en status.

- a. Pga. vakant stilling i Teknisk Service samt corona-situationen, har udearealerne ikke været prioriteret. Der er dog fortsat udfordringer i forhold til vedligeholdelsen af havestykkerne mellem boligerne, da flere er i så ringe forfatning, at de ikke kan anvendes af kørestolsbrugere. Vi har igangsat en dialog med Brøndby Kommune og FA09 om at få hjælp til plan for den videre udvikling af områderne. Temaet er ”mere hjemlighed”.

10. Evt.

- a. Der efterlyses at se det indflytningsmateriale, som nye beboere får tilsendt. Der aftales, at Centerleder sørger for at alt indflytningsmateriale tilsendes BPR.
- b. Der savnes fagligt fokus på den personlige hygiejne i forhold til beboerne, da flere oplever at der sjuskes og der er en oplevelse af stigende antal infektioner. Centerleder skal følge op.
- c. Der savnes overblik i de enkelte huse over personale, og der er fortsat personale som ikke anvender navneskilte. Centerleder skal følge op.
- d. Der efterspørges inddragelse af pårørende i forhold til medicinjusteringer og behandlingsaftaler.
- e. Der efterspørges mulighederne for at opsætte plancher i borgers hjem med anvisninger til madning, tandbørstning, lejring etc., fordi det opleves at personalet ikke har styr på døgnrytmeplaner og ikke ved noget om hvad der er aftalt i forhold til borgerne.
- f. Der efterlyses nyhedsmail både til pårørende men også til BPR.

P. v. a. Formanden
Jan Munkholm